

با سلام و احترام

امروزه، مدیران دیگر به انبوه تولید، ذخایر مالی و فزونی نیروی انسانی خود نمی‌بالند، بلکه بالندگی سازمانها در گرو سرمایه هوشمند و دانش آنها است و امروزه کمتر سازمانی قادر است بدون آموزش کارکنان خود بهبود و توسعه یابد. بنابراین لازم است در جهت اثربخش بودن آموزش ضمن خدمت، فرایند برنامه‌ریزی آموزشی را به نحو درست و کامل انجام داد و با چالش‌های آن آشنا شد.

در همین راستا شرکت دانش پویان در نظر دارد همایش ذیل را با رویکرد آشنایی مدیران ارشد و میانی با الگوها و استانداردهای آموزش و بهسازی در سازمانها، افزایش توانایی در طراحی و اجرای پروژه‌های نیازسنجی و تدوین برنامه‌های آموزشی و آشنایی با نوآوری‌ها و چشم اندازهای جدید در آموزش و بهسازی برگزار نماید.

کارگاه آموزشی:

بررسی چالش‌ها و راهکارهای نوین نیازسنجی، برنامه‌ریزی آموزشی و تکنیک‌های ارزشیابی اثر بخش

زمان و مکان: چهارشنبه مورخ ۲۶ شهریور ماه ۱۳۹۳ تهران، هتل المپیک، ساعت ۸:۳۰ الی ۱۶

موضوعهای کارگاه:

- * شرایط و الزامات ضروری برای بکارگیری نظام گرانت در فعالیتهای آموزش و بهسازی مدیران
- * مهم‌ترین چالشها و پیامدهای مثبت و منفی حاصل از بکارگیری نظام گرانت در فعالیتهای آموزش و بهسازی مدیران
- * ضرورت اهمیت ارزشیابی از دوره‌های آموزشی و اهداف آن
- * مروری جامع بر ادبیات الگوهای ارزشیابی اثربخشی
- * الگوهای ارزشیابی اثربخشی:
 - الگوی کرک پاتریک
 - الگوی نیکولز
 - الگوی اسپکتر
 - الگوی وود هال
 - الگوی TOTADO
 - الگوی بازگشت سرمایه (ROI)
- * اثربخشی و کیفیت آموزش
- * برون سپاری در آموزش و بهسازی
- * نقطه ضعف و قوت الگوی توتادو و بازگشت سرمایه نسبت به الگوی کرک پاتریک و فلیپس
- * نوآوری‌ها و چشم اندازها فرآیندهای آموزش و شیوه‌های اثر بخشی آن
- * پرسش و پاسخ
- * الگوها و استانداردهای آموزش و بهسازی
- * مکانیزم‌ها و استراتژی‌های آموزش و بهسازی
- * نیازسنجی (مفاهیم و الگوها)
- * راه کارهای نوین نیازسنجی آموزش و بهسازی منابع انسانی
- * تجزیه و تحلیل دیکوم و سایر روشهای مورد استفاده در تجزیه و تحلیل شغل
- * جایگاه دیکوم در آموزش مبتنی بر صلاحیت (CBT) و طراحی نظامدار برنامه درسی و آموزش (SCID)
- * فرآیند برنامه ریزی استراتژیک آموزش و بهسازی منابع انسانی
- * نقش الگوی برنامه ریزی استراتژیک آموزش و بهسازی منابع انسانی در حل مسائل آموزشی
- * برنامه‌ریزی استراتژیک آموزش و بهسازی منابع انسانی و رقابت پذیری سازمانی
- * بکارگیری نظام گرانت (اعتبار ویژه) در فعالیتهای آموزش و بهسازی منابع انسانی
- * شاخص‌های عملکردی مورد توجه برای بکارگیری نظام گرانت در فعالیتهای آموزش و بهسازی مدیران

آشنایی با مدرس

دکتر کوروش فتحی واجارگاه



- ♦ دکتری رشته علوم تربیتی (برنامه ریزی آموزشی و درسی) دانشگاه تربیت مدرس
- ♦ دوره تخصصی پس از دکتری در خصوص مدیریت پژوهشی و برنامه ریزی آموزش عالی - دانشگاه کاسل آلمان
- ♦ دبیر کمیته نظارتی طرح های توسعه فرهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
- ♦ مشاور آموزشی سازمان فنی و حرفه ای کشور
- ♦ مسئول کمیسیون روابط بین الملل انجمن مطالعات برنامه درسی ایران
- ♦ عضو شورای توسعه علوم انسانی ، پژوهشکده مطالعات فرهنگی - اجتماعی . وزارت علوم و تحقیقات و فناوری
- ♦ عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی
- ♦ مولف دهها کتاب و مقاله در زمینه آموزش و برنامه ریزی آموزشی

در پایان، گواهینامه معتبر شرکت در کارگاه آموزشی اعطا خواهد گردید .

ظرفیت ثبت نام محدود بوده و اولویت با شرکت کنندگانی است که سریع تر نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

شرایط ثبت نام:

- ۱) ارسال معرفی نامه از سازمان / شرکت متبوع با ذکر شماره و تاریخ بروشور و تکمیل فرم ذیل (ثبت نام)
- ۲) ارائه فیش بانکی بابت واریز شهریه به مبلغ ۲.۲۰۰.۰۰۰ ریال (دو میلیون و دویست هزار ریال) خالص به حساب جاری شماره ۴۷۳۷۷۸۱۰۰۹ بانک ملت شعبه فرجام شرقی کد ۶۸۶۶۸ شبا IR69012000000004737781009 به نام شرکت دانش پویان برسد [شامل هزینه استاد، ناهار و پذیرایی، بسته آموزشی و گواهی نامه]
- ۳) توجه: در صورت ثبت نام گروهی در کارگاه آموزشی ۳ تا ۵ نفر ۵٪، ۶ تا ۸ نفر ۱۰٪ و بیشتر از ۸ نفر ۱۵٪ تخفیف در نظر گرفته خواهد شد.
- ۴) در صورت انصراف کتبی تا یک هفته قبل از برگزاری ۲۰٪ شهریه کسر و مابقی مسترد می گردد و در غیر اینصورت تنها بسته های آموزشی ارائه شده، ارسال میگردد و هزینه مسترد نخواهد شد.
- خواهشمند است جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر درخصوص شرایط برگزاری به صورت اختصاصی در محل با شماره تلفن های ۷۷۲۴۷۱۰۰ و ۷۷۱۹۵۳۸۳ یا نامبر ۷۷۲۴۷۱۰۲ تماس حاصل فرمائید.

جهت اطلاع از تقویم دوره های آموزشی و سمینارهای ویژه سال ۱۳۹۳ به آدرس سایت www.dpba.ir مراجعه نمایید.

فیمه قرایی
مدیر عامل

فرم ثبت نام: بررسی چالش ها و راهکارهای نوین نیازسنجی، برنامه ریزی آموزشی و تکنیک های ارزشیابی اثربخش

نام سازمان / شرکت : نام رابط آموزش : شماره تماس : شماره نمابر :
نام و نام خانوادگی : سمت : سال تولد : نام پدر :
شماره شناسنامه : محل صدور : شماره همراه : پست الکترونیکی :
مبلغ واریزی : ریال شماره و تاریخ فیش پرداختی :

توضیح: تکمیل فرم ثبت نام به ازای هر نفر شرکت کننده الزامیست .